



مؤسسة الأفق للتنمية الشبابية

التقرير الإداري

للعام 2015 م



2	رسالة المدير التنفيذي:
3	عن "الأفق"
3	الرؤيا.....
3	الرسالة
4	القيم والمبادئ:
4	الغايات الاستراتيجية
5	الحوكمة وإدارة المؤسسة.....
7	أهم الإنجازات.....
8	البرامج.....
8	برنامج الوعي الشبابي.....
10	مشروع - + :
11	مشروع "إيد بإيد":
13	مشروع فكرة.....
14	مشروع "قياديون"
15	برنامج التمكين:
16	مشروع التمكين الاقتصادي للشباب المتعطل عن العمل من الأسر الفلسطينية الفقيرة:.....
20	مشروع تمكين وتوظيف الشباب الرياديين:
24	برنامج المشاركة:
25	نشاط "علمنا فلسطيني":
26	نشاط "المسير البيئي الوطني"
27	العلاقات العامة والأنشطة الإدارية:
27	العلاقات العامة والتشبيك:
28	التشبيك وتطوير العلاقات
29	المشاريع وتجديد الأموال:
29	الإعلام.....
33	معلومات الاتصال بـ "الأفق":

"الأفق" فكرة راودتنا منذ البداية كمقدمة نهضة شبابية كاملة متجددة، وجهد دؤوب، نحو غد أكثر إشراقاً؛ محملي بأمل العمل الصادق المخلص؛ لإحداث فارق في واقع وطني تتضاربه العواصف. "الأفق" كمقدمة شبابية نحو جيل أكثر وعي وقدرة ومشاركة. جيل محمول بالقوة الفعلية لإحداث تغيير بواقع تتلاطمه الأزمات، يقف شبابنا به موقف الحائر الباحث عن بصيص أمل، فكانت "الأفق" باباً للغد، وأملًا متجددًا يأخذ بيد شبابنا نحو الفعل والمبادرة والتجديد فكرياً وعملياً.

منذ التأسيس وضعت "الأفق" نصب عينها أن تحمل لواء التغيير للواقع المعاش، عبر عملية تنمية شبابية، مستندة إلى أسس فاعلة (الوعي / القدرة / المشاركة)، وعمدت إلى رسم سياساتها لتحقيق غايتها التنموية الشبابية، فحققت ما حققته من إنجاز أشاد به الكثير من المتابعين لمسيرة "الأفق" الناشئة.

لقد عمدت "الأفق" خلال هذا العام إلى إنجاز مجموعة مشاريع ترتبط ببرنامج الوعي الشبابي وبرنامج التمكين، وهو ما وفر لنا الاتصال والتواصل مع الوسط الشبابي الفاعل في الجامعات والمعاهد الفلسطينية، فنفذنا مع 2050 شاباً وفتاة في المحافظات عبر مشاريع الوعي، مما مكنا من الامتداد والقبول لـ "الأفق" في الوسط الشبابي الجامعي، وتعزيز علاقتها وتواصلها مع إدارات الجامعات وأقسامها المعنية بالعمل التطوعي والبرامج اللامنهجية. ومع 1215 شاباً وشابة عبر مشاريع التمكين، مما سمح لنا الوصول إلى أكبر قاعدة شبابية في محافظة بيت لحم ورام الله تحتاج إلى فرص من أجل تمكينهم وتشغيلهم. ولم تهمل "الأفق" كعادتها خلال العام القضايا الوطنية والتراثية، فاهتمت بضرورة تجسيد يوم النكبة الفلسطيني من خلال تنفيذ نشاط ضخم في مختلف محافظات الضفة.

وعلى درب التغيير، عمدت "الأفق" إلى تعزيز قدرات طواقمها العاملة ومتطوعيها عبر دورات تدريبية متخصصة، شملت موضوعات النوع الاجتماعي وحقوق المرأة، كيف تبدأ مشروعك، الإعلام والتصوير، مفهوم المساءلة الاجتماعية وأدواتها المختلفة، واللغات. هذا بالإضافة إلى تقويم العمل بشكل دوري ومراجعة مدونات السلوك الوظيفي ودليل الإجراءات الإدارية والمالية، وهو ما تم بالتنسيق مع عديد من المؤسسات الشريكة، كشبكة المساءلة المجتمعية، والمجلس الأعلى للشباب، وشبكة الشباب للمواطنة والإصلاح، ومركز تطوير المؤسسات الأهلية.

إن "الأفق" وهي تخطو نحو عامها الخامس، تؤكد على اتجاهها التنموي، وتعزيز حضورها بما يخدم أهدافها ومنطلقاتها، مستندة إلى ما تم ترسيخه من علاقة جادة مع الجهات المانحة، محمولة بآمال تحقيق برامجها الممولة كمشروع التمكين الاقتصادي، وهو الذي سيوفر لنا إمكانية المساهمة في بناء مشاريع صغيرة مدرة للدخل للطلبة الخريجين. وهو ما سيوفر لنا مصداقية في العمل المتواصل بإرادة صادقة وخالصة نحو تحقيق أهدافنا بالتعاون والعمل المثابر.

"الأفق" مؤسسة أهلية شبابية، تسعى للمساهمة في بناء جيل شبابي واعٍ قادرٍ ومشارك. واعٍ بواقعه، وبأهمية دوره لإحداث التغيير الإيجابي. قادر على تحمل مسؤولياته، ومواجهة ومواكبة التغيرات السريعة، ومشارك بإيجابية وعنصر نشط في الحياة الاجتماعية السياسية والاقتصادية والثقافية، من خلال برامج ونشاطات تنموية هادفة، ورعاية وتبني المبادرات الشبابية، والمساهمة في التشبيك بين الشباب وباقي قطاعات المجتمع؛ لضمان مستقبل أكثر ازدهاراً للأجيال الشابة القادمة، وتعميق الوعي الشبابي المتعدد والمنفتح وتعزيزه، وبناء مجتمع فلسطيني قادر على النهوض لمواجهة أعباء الحاضر والمستقبل.

الرؤيا

تمهيد واستشراف الآفاق من أجل شباب فلسطيني واعٍ قادرٍ ومشارك.

الرسالة

تسعى للمساهمة في بناء جيل شبابي واعٍ وقادرٍ ومشارك. "واعٍ بواقعه، وبأهمية دوره لإحداث التغيير الإيجابي، "قادر" على تحمل مسؤولياته ومواجهة ومواكبة التغيرات السريعة، "مشارك" بإيجابية وعنصر نشط في الحياة الاجتماعية السياسية والاقتصادية والثقافية، من خلال برامج ونشاطات تنموية هادفة، ورعاية وتبني المبادرات الشبابية، والمساهمة في التشبيك بين الشباب وباقي قطاعات المجتمع؛ لضمان مستقبل أكثر ازدهاراً للأجيال الشابة القادمة وتعميق الوعي الشبابي المتعدد والمنفتح وتعزيزه، وبناء مجتمع فلسطيني قادر على النهوض لمواجهة أعباء الحاضر والمستقبل.

الالتزام: قيمة أديبة أخلاقية يلتزم ويتكفل بموجها الفاعل الاجتماعي/ السياسي (الشبابي) مشاركة المجتمع المهوم الاجتماعية والسياسية والثقافية والوطنية، والوقوف بحزم لنصرة الموقف الالزامي، يقتضي ذلك الصراحة والصدق والإخلاص تجاه الموقف والفكرة.

الكفاءة: فكرة/ آلية نهضوية تنموية إبداعية تهدف إلى بلورة منظومة متقدمة ومتطورة من الإجراءات والوسائل والأفكار الإبداعية الشبابية؛ القادرة على التطور والتقدم ومساندة المجتمع الفلسطيني وشريحة الشباب من أجل شباب مبدع واع مشارك بكفاءة.

الحرية: التحرر من القيود (الاستعمارية، والاجتماعية، والسياسية، والثقافية، والاقتصادية) التي تكبل الطاقات الإبداعية لدى المجتمع والشباب الفلسطيني؛ لبعث رسالة تقرير المصير الداخلي والخارجي، والقدرة على اتخاذ القرار الحر، والعيش بكرامة وعدالة.

الانتماء: الاعتزاز والاشتراك والانتساب للمجتمع الفلسطيني، والههم الوطني والقضية الوطنية الفلسطينية، والانتماء لفكر الشباب وروح العمل الشبابي الدؤوب والمبدع الخلاق، والانتماء للثقافة العربية الإسلامية وقيم الحرية والتقدم ومناهضة الامبريالية.

الإبداع والتميز: الخيال والابتكار والاستشراق وتطوير فكرة أو رؤية شبابية تنموية، هذا الإبداع يترجم أو يطبق إلى مشروع أو عملية تنموية هادفة إبداعية؛ كخطوة شبابية فلسطينية لنيل التميز والتقدم والإبداع.

الغايات الاستراتيجية

1. زيادة الوعي عند الشباب.
2. تعزيز قدرات الشباب.
3. فتح آفاق المشاركة الشبابية الواعدة.
4. الضغط لتوفير إطار قانوني لحماية حقوق الشباب وتطلعاتهم ومصالحهم.

"الأفق" مؤسسة أهلية مقرها الرئيسي مدينة رام الله والبيرة، وقد تم تسجيلها في وزارة الداخلية الفلسطينية بحسب القانون الفلسطيني للجمعيات الخيرية والهيئات الأهلية لسنة 2000م بتاريخ 2012/5/22 تحت رقم (S - 22790 - RA). ينظم عمل المؤسسة نظام داخلي بما لا يتعارض مع الأنظمة والقوانين المعمول بها في الأراضي الفلسطينية، ومُقر من قبل الهيئة العامة، ومصادق عليه من قبل الجهات المختصة في وزارة الداخلية. للمؤسسة هيئة عامة مكونة من 21 عضواً، يجتمعون اجتماعاً دورياً سنوياً، إضافة إلى الاجتماعات غير العادية والتي بحسب الاحتياج ووفق القانون. تنتخب الهيئة العامة مرة كل سنتين هيئة إدارية مكونة من تسعة أعضاء، يرسمون سياسات المؤسسة العامة، ويشرفون على وضع الخطط ويتابعون مجريات العمل في المؤسسة. وتدار الشؤون الإدارية للمؤسسة من قبل طاقم تنفيذي يرأسهم المدير التنفيذي. ويقسم الطاقم التنفيذي إلى أربعة أقسام: قسم الشؤون المالية والإدارية، وقسم المتطوعين، وقسم البرامج والمشاريع، وقسم الإعلام.



اعتمدت "الأفق" في إجراءاتها الإدارية والمالية على "حقيبة المصادر لمركز تطوير المؤسسات الأهلية الفلسطينية" كمقدمة للعمل لحين التخصيص، وهو ما نطمح لإقراره في الاجتماع السنوي للهيئة العامة، الأمر الذي يضمن الوضوح والشفافية والمهنية في العمل، كون الحقيبة تنظم جميع الإجراءات الإدارية والمالية في بيئة العمل في جميع المستويات ابتداء من صنع السياسات العامة وتوجهات المؤسسة إلى وضع الخطط والبرامج حتى المستوى التنفيذي والعمل الإداري اليومي. ونحن في صدد تخصيص الأدلة لـ "الأفق" لتكون المرجع الدائم على مدار السنوات القادمة.

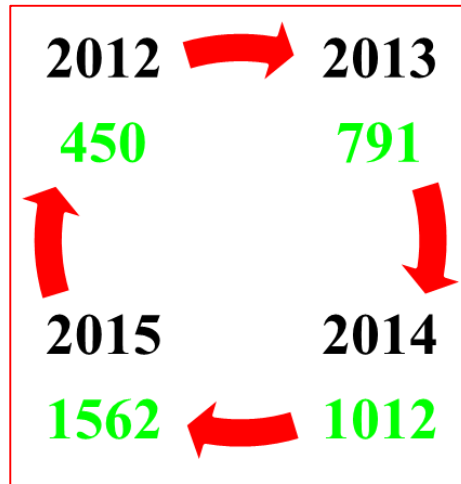
إن ضمان تطبيق المعايير والممارسات الإدارية الصحيحة هو ضمان لتقديم خدمات أفضل للفئة المستفيدة. غير أن استخدام هذه الحقيبة كمرجع لـ "الأفق" يشكل ضماناً لتطبيق مبدأ الشفافية والنزاهة في العمل والحوكمة الصالحة ومبادئ الديمقراطية في المؤسسة. إضافة إلى كونها دليلاً ومؤشراً لتعزيز الرقابة الداخلية والخارجية.

حيث تستخدم الحقيبة كمرجعية للعمل في مؤسسة الأفق في شقين: العمل في البيئة الداخلية والخارجية، بحيث يتم الرجوع إلى الجزء ذي العلاقة منها للاسترشاد به، وهو يستهدف كافة الموظفين العاملين في المؤسسة الأهلية بشكل عام، وموظفي إدارة شؤون الموظفين بشكل خاص.

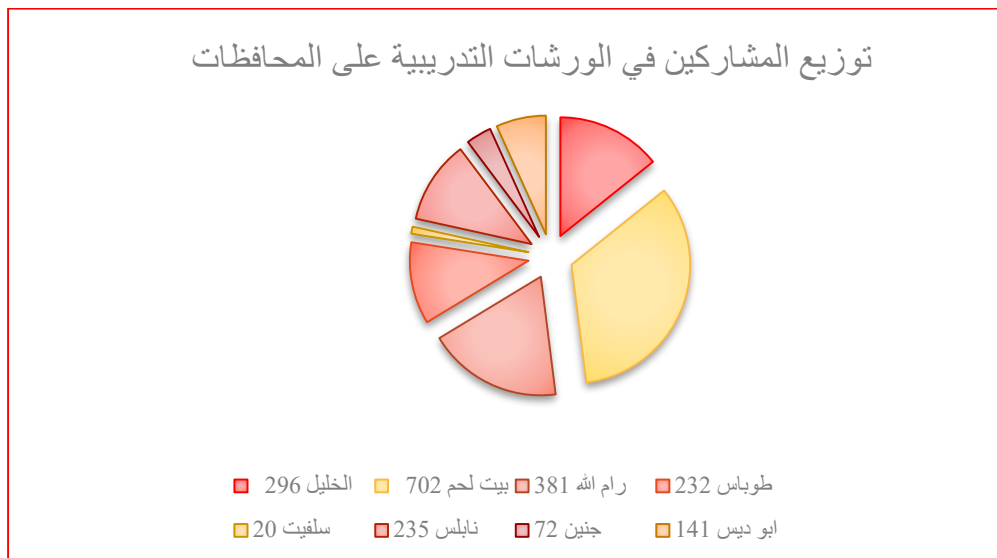
أما فيما يتعلق بالرقابة الخارجية، فقد تقدمت "الأفق" بطلب من كل مركز تطوير المؤسسات الأهلية و"UNDP" و"PENIN" لتقييم الإجراءات المالية والإدارية المنفذة في "الأفق" وفق مجموعة من القواعد والإجراءات المتبعة لدى كل منها، وذلك من أجل مراجعة الخطوات الإدارية والمالية لـ "الأفق" استناداً إلى أنظمة إقليمية ودولية، ومن ثم إضافة جميع الإجراءات غير الموجودة وتصحيح الخطأ إن وجد. ونحن الآن بانتظار نتائج التقييم.

إن كل ما تم إنجازه من أنشطة هو إنجاز تفخر به المؤسسة، آخذين بعين الاعتبار عمر المؤسسة الذي لا يزيد على السنوات الثلاث بكثير، الذي أدى إلى ضعف الموارد المالية. إلا أنه قد برزت مجموعة من الإنجازات التي لا بد من تسليط الضوء عليها:

- نجاح المؤسسة في الوصول إلى 3421 مشاركاً خلال جميع النشاطات التي تم تنفيذها في كل من برنامج الوعي وبرنامج التمكين وبرنامج المشاركة. علماً أن "الأفق" استطاعت في العام الماضي الوصول إلى 2259. أي أن هناك فارق زيادة ما بين العامين بـ 1183 مشاركاً وهو إنجاز تفخر "الأفق" بتحقيقه.
- تنفيذ مشروع تمكين اقتصادي في كل من محافظات بيت لحم ورام الله، واستفادة 65 مستفيداً مادياً ومعرفياً ومعنوياً بشكل مباشر على مدار عام كامل.
- زيادة في عدد المتطوعين، حيث تمثل عدد المتطوعين بالعام 2012 بـ 450 متطوعاً وأصبحوا 1562 في العام 2015. موزعين على 11 محافظة. استناداً للرسم التالي.



- تنفيذ 50 لقاءً تدريبياً توعوياً استهدف 2052 شاباً وشابة، موزعين على 8 محافظات استناداً إلى الرسم البياني التالي:



استناداً إلى الخطة الإستراتيجية والتي تعتبر الوثيقة الموجهة لعمل المؤسسة، ومن أجل الوصول إلى الأهداف الواردة فيها، أنشأت المؤسسة ثلاثة برامج رئيسية، وهي: برنامج الوعي، برنامج التمكين، وبرنامج المشاركة. ولكل برنامج أهدافه ومشاريعه وأنشطته. وتأخذ المشاريع والأنشطة داخل كل برنامج بطابع التكامل مع مشاريع وأنشطة البرامج

علماً بأن الأهداف الاستراتيجية لـ "الأفق" هي:

1. زيادة الوعي عند الشباب.
2. تعزيز قدرات الشباب.
3. فتح آفاق المشاركة الشبابية الواعدة.
4. الضغط لتوفير إطار قانوني لحماية حقوق الشباب وتطلعاتهم ومصالحهم.

برنامج الوعي الشبابي

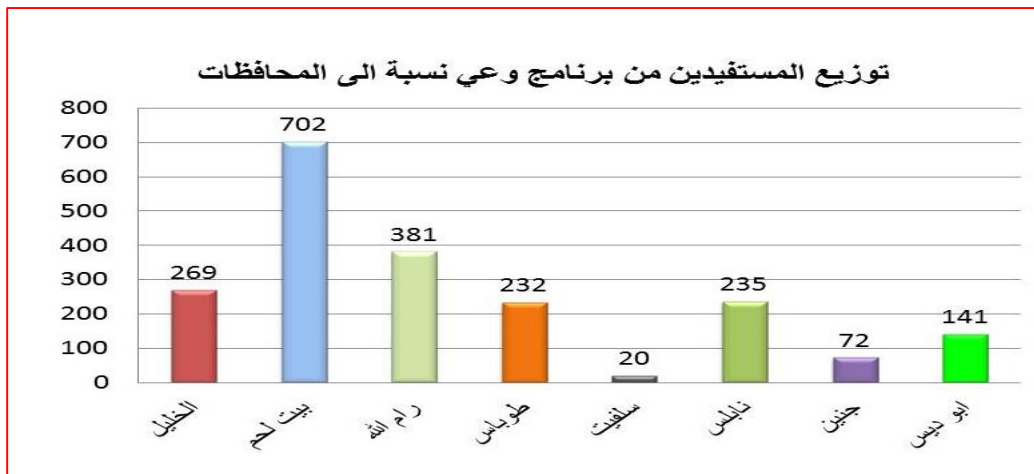
الهدف العام

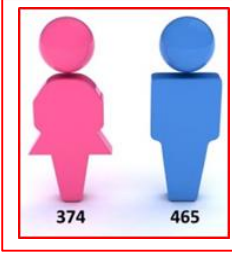
- زيادة الوعي عند الشباب.

أهداف أخرى

- نشر ثقافة المواطنة وقيم المجتمع المدني.
- ورفع الوعي بمفاهيم الديمقراطية وحقوق الإنسان ومبادئ الحكم الرشيد.
- تعريف الشباب بدورهم الريادي بالتغيير وتعزيز مفاهيم الحوار وقبول الآخر.
- التعرف بأهمية الانتخابات كأداة للتغيير والتحول الديمقراطي.
- توعية الشباب بأهمية وضرورة قيمة العمل التطوعي والنهوض المجتمعي من خلال الإبداعات الشبابية.
- تعزيز مكانة ودور الثقافة والرؤية الشبابية الفلسطينية.

يسعى برنامج الوعي إلى تحقيق الأهداف السابقة من خلال العديد من المشاريع والأنشطة التي تفخر الأفق بإنجازها، فكان تنفيذ كل من مشاريع (+ -)، إيد بإيد، فكرة، وقياديون، من أهم المشاريع التي تحققت الغاية الاستراتيجية الأولى لـ "الأفق". حيث نفذ من خلالها 50 لقاءاً تدريبياً استهدفت الأفق من خلالها 2052 شاباً وشابة.





انطلاقاً من البند الثالث في الغاية الأولى لـ "الأفق" في الخطة الاستراتيجية، والذي ينص على "تعريف الشباب بدورهم الريادي بالتغيير". تم تنفيذ مشروع "- + " استهدف من خلاله 839 شاباً وشابة ليستفيدوا من المشروع.

الهدف العام للمشروع:

- تعرف الشباب بدورهم الريادي في التغيير.

أهداف أخرى:

- القدرة على التأثير على الشباب، والدعوة للتغيير الإيجابي في المجتمع.
- كسر الفجوة الموجودة بين المراحل التعليمية.
- تعزيز ثقة الشباب بأنفسهم وتنويع المعرفة والثقافة لديهم.

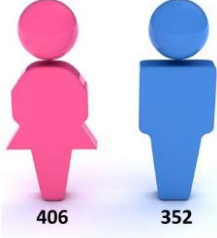
أنشطة المشروع:

تنفيذ ورشات عمل تدريبية في موضوع "مهارات الاتصال والتواصل" وأخطار مواقع التواصل الاجتماعي وأضرار التدخين، حيث تم اللقاء في محافظة رام الله لكل من مدرسة ذكور كوبر الثانوية، مدرسة ذكور دير عمار المختلطة، مدرسة قبية الثانوية، مدرسة إناث قبية الثانوية، مدرسة شبتين الثانوية.

تنفيذ ورشات عمل تدريبية في موضوع "مهارات الاتصال والتواصل"، وأخطار مواقع التواصل الاجتماعي، حيث تم اللقاء في محافظة بيت لحم لكل من مدرسة بنات بيت ساحور الثانوية، مدرسة ذكور بيت ساحور الثانوية، مدرسة بنات بيت جالا، مدرسة بنات بيت لحم الثانوية، مدرسة بنات بيت فجار، مدرسة ذكور بيت فجار، مدرسة ذكور اسكندر خوري، وبلدية الدوحة، وبلدية العبيدية.



في الخطة الاستراتيجية لـ "الأفق"، وضمن أهداف غايتنا الاستراتيجية الأولى، فإن البندين الثاني والثالث ينصان على: "رفع الوعي بأهمية وضرورة وقيمة العمل التطوعي المجتمعي". استناداً لذلك تم تنفيذ مشروع "إيد بايد". حيث استهدف 758 شاباً وشابة .



الهدف العام من المشروع:

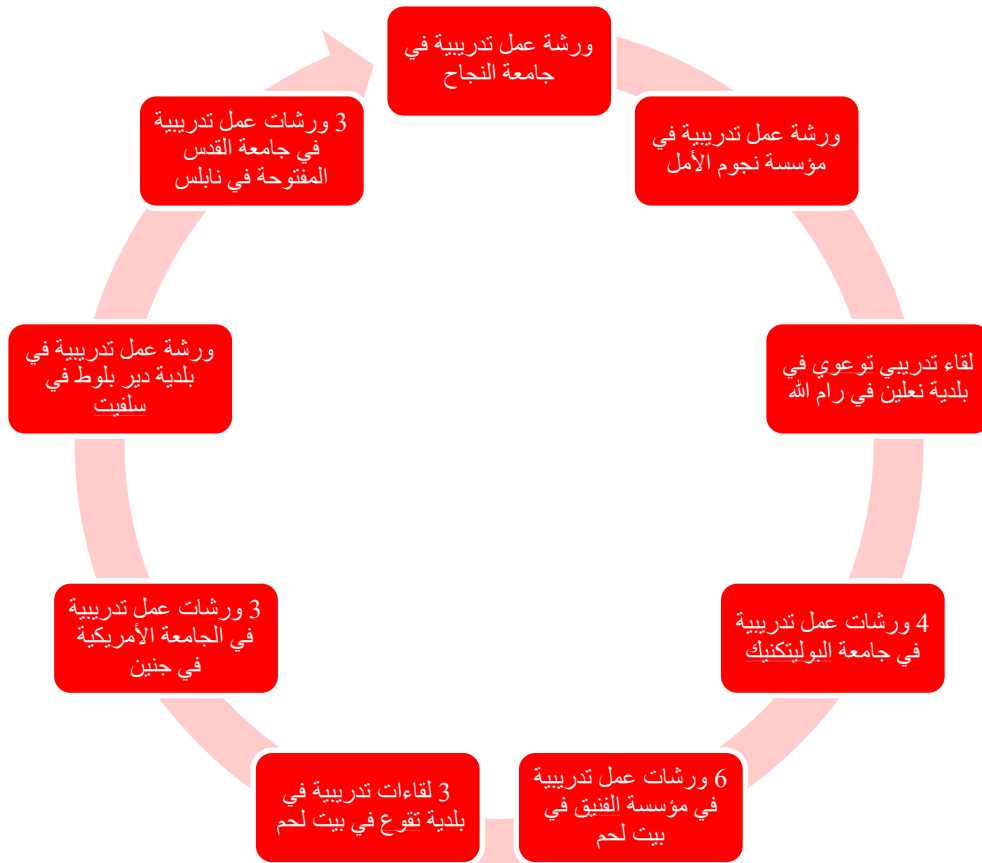
- رفع الوعي الشبابي بأهمية المشاركة الإيجابية في المجتمع.

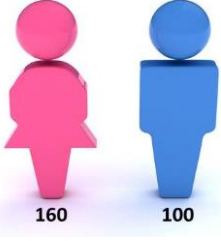
أهداف أخرى:

- بناء الذات عند الشباب.
- التأهيل لسوق العمل .
- توعية الشباب بالكيفية الإيجابية التي يجب من خلالها استخدام وسائل الاتصال الحديث.
- توعية الشباب بدور الإعلام الإلكتروني السبلي والإيجابي، وكيفية استغلال الإعلام الإلكتروني بشكل إيجابي في تسويق الذات.



- تنفيذ ورشات عمل تدريبية في مواضيع الاتصال والتواصل والعمل الجماعي، والإعلام الإلكتروني، واللغة الإعلامية والرسم الكاريكاتيري وأثر استخدامه في المجتمع، وفن تسويق الذات والتحرير الصحفي ودور الاعلام في التنمية المجتمعية، وحقوق ذوي الاحتياجات الخاصة، في المحافظات التالية بالتعاون مع المؤسسات التالية:





تبعاً للخطة الاستراتيجية لـ "الأفق"، وخاصة البندين الثالث والثامن في أهداف الغاية الاستراتيجية الأولى، واللذين يؤكدان على أهمية "تعريف الشباب بدورهم الريادي والنهوض المجتمعي من خلال الإبداعات الشبابية"، تم تنفيذ مشروع "فكرة" الذي استهدف 260 شاباً وشابة.

الهدف العام للمشروع:

- تعريف الشباب بدورهم الريادي والنهوض المجتمعي، من خلال المبادرات الشبابية.

أهداف أخرى:

- تسليح جيل الشباب بأساسيات وآلية إدارة المبادرات الشبابية.
- صقل المهارات الشخصية لدى المشاركين المتعلقة بموضوع المبادرات.
- وضع سيناريوهات الحل واختيار البديل الأفضل والتنفيذ.

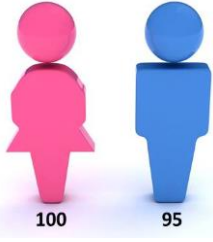
الأنشطة:

تنفيذ 3 ورشات عمل تدريبية في جامعة القدس المفتوحة (طوباس) في موضوع التفكير الإبداعي

تنفيذ ورشة عمل تدريبية في كلية الإعلام العصرية/ جامعة القدس

تنفيذ ورشة عمل تدريبية في جامعة القدس بموضوع التخطيط وإدارة المبادرات

تنفيذ ورشتي عمل تدريبية في جامعة البولتكنيك في موضوع التخطيط وإدارة المبادرات



انطلاقاً من الهدف الرابع من أهداف الغاية الاستراتيجية الأولى لـ "الأفق" في الخطة والذي ينص على "تعزيز مفاهيم الحوار وقبول الآخر الداعم للقضية الفلسطينية والتنمية الشبابية والسلم الأهلي"، تم تنفيذ مشروع "قياديون"، حيث استهدف هذا المشروع 195 شاباً وفتاة.

الهدف العام للمشروع:

- المساهمة في بناء القدرات القيادية الشابة.

أهداف اخرى:

- تعريف الشباب بدورهم الريادي.
- تعزيز لغة الحوار وقبول الآخر.
- تعريف مفهوم القيادة وتوضيح أهمية دور الريادة والقيادة.

الأنشطة:

- تنفيذ 3 ورشات عمل تدريبية في جامعة القدس المفتوحة/ طوباس بعنوان القيادة.
- تنفيذ ورشة عمل تدريبية بجامعة القدس المفتوحة في نابلس بموضوع المواطنة الصالحة.
- تنفيذ ورشة عمل تدريبية في جامعة القدس حول موضوع سمات القائد الناجح.



الهدف العام:

- تعزيز قدرات الشباب.

أهداف أخرى:

- تحديد الفجوات بين متطلبات الحياة العملية وبين احتياجات الشباب.
- بناء القدرات الشبابية الشابة.
- تعزيز قدرة الشباب على التواصل والتشبيك ومهارات الاتصال.
- تعزيز قدرة الشباب على تفعيل الموارد والإمكانيات بكفاءة وفعالية.
- تقديم الدعم للمبادرات الشبابية الفردية والجماعية المتميزة.
- تجسير الهوة بين الشباب والمجتمع، والشباب أنفسهم.

يسعى برنامج التمكين إلى تحقيق الأهداف السابقة من خلال العديد من المشاريع والأنشطة التي تفخر "الأفق" بإنجازها، فكان تنفيذ مشروع "التمكين الاقتصادي للشباب المتعطل عن العمل من الأسر الفلسطينية الفقيرة" في محافظة بيت لحم، ومشروع "تمكين وتوظيف الشباب الرياديين" في محافظة رام الله، هما أحد أهم الإنجازات التي تم تنفيذها من قبل "الأفق" ضمن برنامج التمكين الاقتصادي خلال العام.

مشروع التمكين الاقتصادي للشباب المتعطل عن العمل من الأسر الفلسطينية الفقيرة:

الهدف العام للمشروع:

تدريب وتشغيل 40 شاباً وشابة متعطلين عن العمل في مجال التدريب المهني في محافظة بيت لحم.

عن المشروع

هو مشروع ممول من البرنامج الإنمائي للأمم المتحدة - برنامج التمكين الاقتصادي للأسر الفلسطينية DEEP. نستهدف من خلاله 40 شاباً وشابة متعطلين عن العمل ومحتاجين اقتصادياً من محافظة بيت لحم، ونعمل على تدريبهم تدريباً مهنيّاً متخصصاً لمدة ستة أشهر مقابل 100 دولار أمريكي، ثم تشغيلهم لمدة ستة أشهر أخرى مقابل 250 دولاراً أمريكياً. وذلك من شأنه مساعدة الشباب الفقراء والمتعطلين عن العمل الذين يعتمدون على برامج الإغاثة والمساعدات الإنسانية، ويساهم في تخفيف الأعباء الاقتصادية عن عوائلهم ويساندونهم اقتصادياً، عبر تمكينهم مهنيّاً من خلال تدريبهم ورفع قدراتهم وتشغيلهم في أماكن تناسب قدراتهم وميولهم وتدريبهم المهني؛ ليتواءم مع احتياجات السوق المحلي وقدراته التشغيلية.

يعمل المشروع على تدريب الفئة المستهدفة وتشغيلها في تخصصات أعمال الألمنيوم والتكليف والتدريب والسكرتاريا التنفيذية والخياطة وتصميم الأزياء. وقد تم اختيار التخصصات السابقة الذكر بناءً على احتياج سوق العمل لها، نظراً للدراسة التي نفذتها طواقم "الأفق" بالتعاون مع مراكز التدريب المهني في محافظة بيت لحم والأطراف ذات العلاقة.



نموذج العمل:

- التحول من مساعدة الشباب على أساس لحظي إلى تمكينهم وإعطائهم فرصة للاعتماد على النفس من خلال إدماجهم اقتصادياً.
- استهداف الشباب المتعطلين عن العمل الذين يعانون من الإقصاءات، ومن يحاولون الخروج من التضييق التي يفرضها الفقر.
- الاتصال والتواصل مع المستفيدين، وتوضيح أن التدخل ليس صدقة. بالإضافة إلى تسويق البرنامج كبرنامج يسعى لمساعدة الشباب للتغلب على إقصاءاتهم، وأن المستفيد واحد من آلاف المستفيدين، وبالتالي واجب الالتزام حتى يتمكن الآخرون من الاستفادة.
- التعااضدية والمؤازرة في العمل من حيث:
 - توفير حزم متكاملة من الخدمات التمكينية من خلال أكثر من مقدم للخدمة.
 - التأكيد على مبدأ المرافقة للشباب من الأسر الفقيرة والتضامن معهم.
 - تضافر الجهود مع البرامج التنموية الأخرى القائمة.
- الاعتماد على منهجية التشاركية، والتي تهدف إلى دمج الشباب في سوق العمل كشباب مؤهل ومدرب لتلبية احتياج السوق. والمساهمة بدور تنموي يؤهله لتحقيق عوائد مالية تتناسب واحتياجاته الأساسية، وتلبية احتياج السوق المحلي من القدرات المؤهلة والمدربة في المجال المهني والفني للمورد البشري. وتعزيز الاتجاهات الإيجابية لمراكز التدريب المهني واستجابتها لاحتياجات السوق المحلي، والقدرات الفردية للشباب المتعطل عن العمل.

أهداف المشروع:

- توفير تدريب مهني للشباب والشابات يتلاءم مع متطلبات واحتياجات سوق العمل.
- التمكين الاقتصادي والاجتماعي للشباب المتعطل عن العمل والباحث عن فرصة عمل تتوافق مع اتجاهاته.
- بناء شراكة بين احتياج سوق العمل ومراكز التدريب المهني.
- المساهمة الفعالة في تجاوز حال العوز والفقر من الأسر الفلسطينية الفقيرة وتحويلها إلى أسر معتمدة على نفسها ومنخرطة في عجلة التنمية الاقتصادية.
- إعطاء الفرصة للشباب المتعطل عن العمل من أصحاب القدرات والطاقات من أجل المساهمة في تنمية عائلاتهم ومجتمعاتهم.
- رفع وحفظ كرامة الشباب من الأسر الفقيرة وتحويلهم من حالة الاعتماد على المساعدات الإغاثية إلى حالة الاعتماد على النفس والاكتفاء الذاتي.
- التمكين الاقتصادي.
- التمكين الاجتماعي للشباب المستهدف ودمجهم في عملية التنمية الاجتماعية والاقتصادية.
- تعزيز الاتجاهات الإيجابية نحو التعليم والتدريب المهني في فلسطين بما يتناسب مع سوق العمل.

مبشرات المشروع:

- كثرة عدد الشباب من الأسر الفقيرة والمهمشة والمحتاجة، وأهمية تمكينها اقتصادياً واجتماعياً. حيث يشكل الشباب في فلسطين ثلث السكان ونسبة الفقر بينهم 27.4% حسب إحصائيات جهاز الإحصاء المركزي للعام 2013.
- نجاح برامج التمكين الاقتصادي للشباب والقدرة على الوصول إلى الشباب الخريجين والمتعطلين عن العمل من أصحاب القدرات والمستحقين وتمكينهم اقتصادياً واجتماعياً.
- ازدياد حالة الفقر نتيجة للطوق الأمني والحصار الذي تفرضه إسرائيل، والإجراءات التعسفية التي تمنع العمال من الوصول لأماكن العمل.
- ازدياد عدد الشباب الخريجين من الجامعات الفلسطينية المختلفة وعدم وجود فرص عمل مناسبة. حيث يشكل معدل البطالة بين الخريجين الشباب حسب إحصائيات العام 2013 لجهاز الإحصاء المركزي 52.5%.
- التراجع في قدرة الحكومة على استيعاب آلاف الشباب الخريجين وتوظيفهم.
- تراجع قدرة القطاعات الاقتصادية وخاصة؛ الصناعة والتجارة والإنشاءات والزراعة بشكل ملحوظ خلال السنوات الماضية.
- ضعف وتراجع الخدمات الاجتماعية المجانية لفئة العاطلين عن العمل، إضافة إلى عدم توجيه الدعم المقدم من هذه الجهات إلى الوجهة الصحيحة عبر إيجاد برامج تشغيل لهذا العدد المرتفع من العاطلين عن العمل.
- توفر مراكز التدريب المهني الكفيلة بتجديد خيارات التشغيل للشباب، مع عدم توجه الطلبة لهذه المراكز بالشكل المطلوب، حيث يشكل عدد الطلبة الملتحقين لمراكز التدريب المهني في منطقة بيت لحم 154 من أصل 1311 حسب إحصائيات وزارة العمل للعام 2014.
- توفر القوة الإدارية والفنية والاتجاهات الإيجابية لدى الشباب الكفيلة بإنجاح المشروع.
- اعتبار المشروع نموذجاً مصغراً لآليات عمل مستقبلية تهتم بالتشغيل عبر الشراكة والتعاون بين سوق العمل ومراكز التدريب المهني والتعليم الأكاديمي.

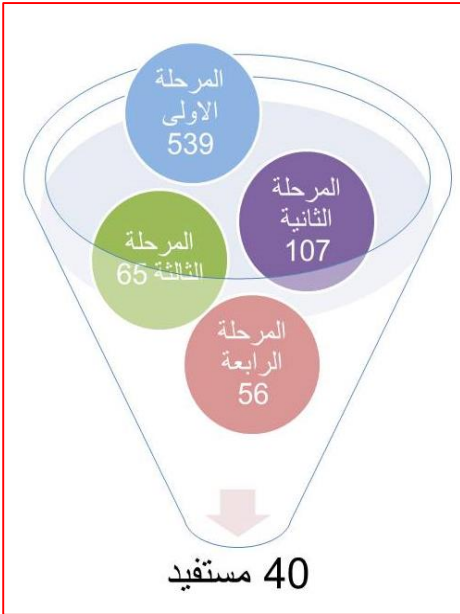


الفئة المستهدفة

- الشباب المتعطل عن العمل من الأسر الفقيرة.
- الشباب الفقير الذي يمتلك الاتجاه الإيجابي في تبديل أوضاعه الاقتصادية بالاعتماد على الذات.
- الشباب الباحث عن تدريب مهني يتواءم مع احتياجات العمل في السوق المحلي.

آلية اختيار الفئة المستهدفة

تمت عملية الاختيار للشباب المتعطل عن العمل وفق اتجاهاتهم المهنية، واحتياجات السوق وما يوفره من فرص تشغيل. ووفقاً لأهداف المشروع، وبالتنسيق مع طاقم عمل برنامج التمكين الاقتصادي للأسر الفلسطينية المحرومة، ووزارة العمل، ووزارة الشؤون الاجتماعية، ومركز التدريب المهني في منطقة بيت جالا. حيث تم اختيار 40 شاباً وشابة وفقاً لإجراءات طويلة ومعقدة تمثلت كالتالي:



- فرز قوائم الاسماء التي تم استلامها من جميع الأطراف ذات العلاقة. حيث تم التعامل مع 539 اسماً تم الحصول عليها من الأطراف ذات العلاقة للمشاركة في البرنامج.
- زيارات ميدانية لـ 107 مستفيدين من منطقة بيت لحم، ثم دراسة استمارات الزيارات الميدانية وتقليص العدد إلى 65 مستفيداً تتناسب معاييرهم مع معايير الاختيار التي تم الاتفاق عليها مع الأطراف ذات العلاقة في بداية إجراءات المشروع.
- تنفيذ ورشتي عمل تدريبيتين على مدار يومين بمعدل عشرين ساعة تدريبية لمجموع الـ 65 مستفيداً من أجل تقييم مدى قدرة الشباب على الالتزام، وتحديد أكثر الشباب جدية ورغبة في المشاركة بالبرنامج، وتعريف الشباب بأهمية وقيمة العمل في مجالات التدريب المهني.

- تنظيم مقابلات شخصية لجميع المستفيدين الذين التزموا في ورشات العمل التدريبية والمقدر عددهم بـ 56 مستفيداً، تم مقابلتهم من قبل لجان متخصصة كل في مجاله، وبناء عليه تم اختيار 40 شاباً وشابة ليكونوا الفئة المستفيدة من البرنامج.

الهدف العام للمشروع:

تدريب وتشغيل 35 شاباً وشابة في مجالات الإعلام والتجارة وهندسة الاتصالات في محافظة رام الله.

عن المشروع:

مشروع "تمكين وتوظيف الشباب الرياديين" هو أحد المشاريع المنفذة من قبل مؤسسة الأفق للتنمية الشبابية، ضمن برنامج التمكين، والممول من قبل المصرف العربي للتنمية الاقتصادية في أفريقيا بإدارة البنك الإسلامي للتنمية، تستهدف من خلاله 35 شاباً وشابة من خريجي الجامعات في محافظة رام الله، لنعمل على تدريبهم تدريباً متخصصاً لمدة 6 أشهر مقابل 100 دولار لكل مستفيد شهرياً، ومن ثم تشغيلهم لمدة 6 أشهر في نفس مجالاتهم التخصصية مقابل 245 دولاراً لكل مستفيد شهرياً.

تم استهداف الشباب في مجالات: هندسة الاتصالات، التجارة، والإعلام. حيث تم اختيار المجالات السابقة الذكر استناداً إلى دراسة مسحية نفذتها "الأفق" من أجل دراسة احتياجات سوق العمل الفلسطيني في محافظة رام الله، وذلك بالتعاون مع محافظة رام الله، وزارة العمل (دائرة التدريب والتشغيل المهني)، غرفة التجارة والصناعة في محافظة رام الله، مجلس التشغيل في محافظة رام الله، نقابة المهندسين، مركز الإحصاء الفلسطيني، الجامعات والكليات الفلسطينية والعديد من الدراسات السابقة. أكدت نتائج الدراسة المسحية على أن سوق العمل في محافظة رام الله يفتقر إلى تخصصات كل من: هندسة الاتصالات والتجارة والإعلام.

ينصب اهتمام مشروع "تمكين وتوظيف الشباب الرياديين" على قطاع شباب خريجي الجامعات وتطوير قدراتهم الإدارية والتقنية وتحويلها إلى مشاريع إنتاجية وخدمية تساهم في تعزيز التنمية الاقتصادية، وبناء اقتصاد معرفي قابل للتوسع السريع في العديد من الأسواق المحلية والإقليمية والعالمية، وتطوير استراتيجيات السوق الفلسطيني لخدمات منتجات الرياديات والرياديين الفلسطينيين، من أجل تحقيق رؤية المشروع المتمثلة في بناء رأس مال بشري فلسطيني يرتقي بالاقتصاد الفلسطيني نحو التنافسية المحلية والعالمية عبر توفير فرص عمل للشباب الخريجين في المهن المختلفة لدى القطاعات الرسمية والأهلية الخاصة. ورسالة المشروع المتمثلة في تطوير قدرات الشباب وتهيئتهم لسوق العمل، واحتضان الأفكار الإبداعية والريادية لدى الشباب، والعمل على توفير فرص عمل سريعة، من خلال التدريب والتوظيف وإنشاء المشاريع الصغيرة والشركات بما يخدم الاقتصاد الفلسطيني.



نموذج العمل :

- خدمة ثلاث فئات من الشباب أصحاب المهن (الخريجين، المبدعين، والمحترفين).
- توفير خدمات استراتيجية ثلاث (بناء القدرات والتهيئة لسوق العمل، والتشغيل، وتشبيك الرياديين مع برامج الريادة والعمل عن بعد).
- الاستفادة من خبرات البنك الإسلامي للتنمية في برنامج التمكين الاقتصادي للأسر، ومن برامج التشغيل والريادة في المؤسسات المحلية والدولية.

أهداف المشروع:

- تهيئة الشباب الخريجين لسوق العمل من خلال التدريب والتهيئة النظرية والعملية لسوق العمل حول مهارات الريادة وإدارة المشاريع والتمكن في السوق.
- تشغيل الشباب الخريجين من خلال توفير فرص عمل لـ 35 شاباً من الشباب الخريجين النابغين.
- دعم الرياديين من خلال احتضان شباب ذوي أفكار إبداعية لتتحول إلى مؤسسات إنتاجية وخدمية ذات طابع ريادي ومردود اقتصادي عالٍ.

مبررات المشروع:

- إن تنفيذ المشروع يقلل نسبة البطالة في المجتمع الفلسطيني، ويعمل على إعداد كوادر شابة مؤهلة للعمل.
- المشروع يعمل على بناء نموذج يمكن المؤسسات الوطنية المعنية الاستفادة منه.
- المشروع يعمل على زيادة عدد المشاريع والورشات الصغيرة التي تلعب دوراً في تشغيل الشباب.
- المساهمة في التشبيك والاستفادة من البرامج القائمة.
- العمل على تنسيق عمل المؤسسات ذات الصلة بهدف تضافر الجهود وتعظيم الأثر.
- دمج الشباب في سوق العمل كشباب مؤهل ومدرب لتلبية احتياج السوق والمساهمة بدور تنموي يؤهل الشباب على تحقيق عائد مالي يتناسب مع احتياجاته الأساسية.
- إن تنفيذ المشروع يلبي احتياج السوق المحلي من القدرات المؤهلة والمدربة في المجالات المهنية والفنية للمورد البشري، ويعزز الاتجاهات الإيجابية لمراكز التدريب المهني واستجابتها لاحتياجات السوق المحلي والقدرات الفردية للشباب المتعطل عن العمل.

الفئة المستهدفة

- الخريجون الجدد: وهم فئة الطلبة المتميزين في المجالات المهنية في سنة التخرج، فيوفر لهم التدريب والتأهيل لفرص العمل المحلية.
- المحترفون: أصحاب التميز المهني القادرون على استيعاب شباب من خلال توظيفهم في مشاريعهم.
- المبدعون: ممن لديهم أفكار إبداعية من الخريجين وتشبيكهم مع الصناديق الداعمة وبرامج العمل عن بعد.

آلية اختيار الفئة المستهدفة:

تم اختيار الفئة المستهدفة المكونة من 35 شاباً وشابة رياديين من محافظة رام الله بدقة عالية وبإجراءات تنفيذية متعددة استناداً إلى معايير واضحة، حيث تم:

- فرز قوائم الأسماء التي تم استلامها من جميع الأطراف ذات العلاقة. تم التعامل مع 676 اسماً تم الحصول عليها من الأطراف ذات العلاقة للمشاركة في البرنامج.
- تنظيم ورشات عمل تدريبية للفئة المستهدفة في مواضيع الاتصال والتواصل، وكيفية التخطيط وإدارة المبادرات، التفكير الإبداعي، كيفية كتابة السيرة الذاتية، وكيفية التصرف في مقابلات العمل. عمل على التدريب مدربون ذوو كفاءة متخصصون تم اختيارهم بعد دراسة العطاء الذي نزل من قبل "الأفق" في الجريدة الرسمية. هدفت الورشات التدريبية إلى تهيئة الشباب لسوق العمل في محافظة رام الله من جهة، ومن جهة أخرى فحص مدى التزام المشاركين ودراسة قدرات وإمكانيات الشباب على أرض الواقع. حيث نظمت "الأفق" 45 ساعة تدريبية خلال 9 أيام شارك فيها 99 مشاركاً.
- تعبئة استمارة خاصة بالمشروع، من أجل تحديد المعلومات الرئيسية التي تساعد الطاقم في عملية تقييم المشاركين بناءً على معايير المشروع الرئيسية.
- تنظيم مقابلات شخصية لجميع المشاركين وفقاً لمعايير محددة. حيث شارك في المقابلات في كافة المجالات 50 مشاركاً من الفئة المستفيدة، تم مقابلتهم من قبل لجان متخصصة كل في مجاله، وبناء عليه تم اختيار 35 شاباً وشابة ليكونوا الفئة المستفيدة من البرنامج.



الهدف العام:

- فتح آفاق المشاركة الشبابية الواعدة.

أهداف أخرى:

- تعزيز قيمة المشاركة المجتمعية الشبابية.
- دعم وإسناد المبادرات الشبابية للمشاركة في الحياة السياسية والاجتماعية والاقتصادية والثقافية.
- منح الشباب الفرصة للمشاركة في الحياة الانتخابية كمرشحين وناخبين ومرشحين ومتابعين وناشطين انتخابيين.
- حث الشباب على العمل التطوعي التنموي الشبابي والإبداعي.
- رعاية واحتضان حملات الضغط الشبابية الهادفة.

إن "برنامج المشاركة" هو نتيجة إيجابية ومباشرة لكل من برنامج الوعي وبرنامج التمكين في "الأفق". حيث تسعى "الأفق" إلى رفع مستوى الوعي لدى الشباب في مختلف المواضيع من خلال برنامج الوعي، كما تسعى "الأفق" إلى بناء القدرات الشبابية وترسيخها من خلال برنامج التمكين، وكنتيمة مباشرة وإيجابية لذلك، واستناداً إلى الغاية الاستراتيجية الثالثة لـ "الأفق" "فتح آفاق المشاركة الشبابية الواعدة" فإن "الأفق" تسعى إلى المساهمة في مشاركة الشباب بشكل إيجابي في المجتمع الفلسطيني في شتى ميادين الحياة الاجتماعية والسياسية والثقافية والاقتصادية. وبما يتناسب مع رؤية ورسالة وأهداف "الأفق".

وسعيًا لتحقيق أهداف البرنامج، نفذت "الأفق" خلال العام الماضي ضمن برنامج المشاركة كلاً من المشاريع والأنشطة السابقة:



الهدف العام: حث الشباب على العمل التطوعي التنموي الشبابي والإبداعي.

أهداف أخرى:

- تأكيد "الأفق" على التمسك بالهوية والثوابت الفلسطينية.
- إحياء لذكرى النكبة الفلسطينية.
- ترسيخ حق العودة.

حيث شارك ما يقارب من 100 متطوع من متطوعي "الأفق" في كل من محافظات بيت لحم ورام الله ونابلس أريحا في تاريخ 2015/5/14 وتاريخ 2015/5/15 بتوزيع 7000 علم فلسطيني على مركبات المواطنين في مداخل المحافظات الفلسطينية في تلك المحافظات.



الهدف العام:

تعزيز قيمة المشاركة المجتمعية.

أهداف أخرى:

- الإصرار على حق العودة والتمسك بالأرض.
- تعزيز مفهوم السياحة الداخلية.

حيث وبالتعاون مع المجلس الأعلى للشباب والرياضة ومؤسسة ملتقى الطلبة شاركت "الأفق" بتاريخ 2017/05/17 في نشاط المسير البيئي الوطني بمناسبة الذكرى الـ 67 للنكبة الفلسطينية، حيث قطع 75 مشاركاً/ة في محافظة بيت لحم مسافة 14 كم مشياً على الأقدام.



العلاقات العامة والأنشطة الإدارية:

إن النجاح في تنفيذ برامج المؤسسة جاء نتاجاً لجهد إداري وتنظيمي من الهيئة الإدارية والطاقم التنفيذي للمؤسسة. ومن أهم مفاصل العمل الإداري:

العلاقات العامة والتشبيك:

استطاعت "الأفق" خلال العام 2015 المشاركة في الدورات التدريبية التالية:

النشاط	تاريخ النشاط	الجهة المنفذة
دورة تدريبية "النوع الاجتماعي وحقوق المرأة"	2015/8/27-23	مؤسسة المنتدى العالمي فلسطين (Global Platform Palestine)
فعاليات اليوم العالمي للشباب	2015/8/15	المجلس الأعلى للشباب والرياضة
ملتقى الإدارة والريادة للشباب / كيف تبدأ مشروعك	2015/10/21	المجلس الأعلى للشباب والرياضة
ملتقى الإدارة والريادة للشباب / كيف تبدأ مشروعك	2015/10/31-26	المجلس الأعلى للشباب والرياضة / جامعة الدول العربية
حفل إطلاق حقيبة مصادر	2015/12/17	مركز تطوير المؤسسات الأهلية NDC
دورة تدريبية "مفهوم المساءلة الاجتماعية وأدواتها المختلفة"	2015/12/21-20	شبكة المساءلة الاجتماعية في العالم العربي

التشبيك وتطوير العلاقات

استطاعت "الأفق" خلال العام 2015 تشبيك وتطوير علاقاتها مع المؤسسات التالية:

وزارة الزراعة	وزارة العمل	وزارة التربية والتعليم العالي
المجلس الأعلى للشباب	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني	وزارة الشؤون الاجتماعية
بلدية العبيدية	بلدية تقوع	بلدية الدوحة
بلدية دير بلوط	بلدية رام الله	بلدية نعلين
نقابة المهندسين	نقابة أصحاب المهن الميكانيكية في بيت لحم	بلدية بيت لحم
مؤسسة وafa للتنمية وبناء القدرات	جمعية نور للسيدات الأقوياء	نقابة الصالونات
مجلس تشغيل محافظة رام الله	مركز التدريب المهني في محافظة بيت لحم	مجلس تشغيل محافظة بيت لحم
جمعية بيت لحم العربية للتأهيل	مؤسسة افتح بولس في بيت لحم	مركز التدريب المهني في محافظة رام الله
اتحاد الشباب الفلسطيني	وكالة التنمية الألمانية	ملتقى الطلبة
جمعية الشبان المسيحيين	عشرة مجالس قروية	مؤسسة روزا لوكسنبورج
مركز شباب عابدة	مؤسسة الفينيق	مسرح عناد
جامعة القدس	جامعة القدس المفتوحة/ الخليل	كلية العروب
جامعة فلسطين الأهلية	جامعة بيرزيت	جامعة بيت لحم
كلية فلسطين التقنية	جامعة القدس المفتوحة/ طوباس	كلية الإعلام العصرية
جامعة البوليتكنيك	برنامج تمكين الأسر الفقيرة (DEEP) الممول من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وبنك التنمية الإسلامي	مؤسسة الأراضي المسيحية المسكونية
جامعة القدس المفتوحة/ نابلس	الجامعة العربية الأمريكية في جنين	شبكة المنظمات الأهلية
جامعة النجاح	الوكالة الألمانية العربية	بلدية سلفيت
المعهد المصرفي للاستثمار	البنوك/ القدس، الوطني/ الاستثمار	شركة الاتصالات الفلسطينية
شاشة نيوز	24 اف ام	وكالة معاً الإخبارية
فضائية القدس المفتوحة	PENGO	صحيفة الحدث
مؤسسة تعاون	Movement for the Rights of Palestinian People and for Peace in the Middle East	BENIN
		مؤسسة سبيل

المشاريع وتجديد الأموال

عملت دائرة المشاريع بالتعاون مع باقي دوائر الطاقم التنفيذي، واستناداً إلى الخطة الاستراتيجية والتغذية الراجعة نتيجة العمل في العام 2015 بتصميم وصياغة عدد من المشاريع التي تتناسب مع برامج المؤسسة وتساهم في تحقيق أهدافها، ومن هذه المشاريع ما يلي:

اسم المشروع	جهة التقديم
SUPER DEGITIL ELECTION	لجنة الانتخابات المركزية
ديوان المظالم الشبابي	مبادرة الشراكة الشرق أوسطية MEPI
Human rights Instrument	EU
مشروع الوعي	مؤسسة سبيل
مشروع دوركم	NED

الإعلام

يقوم قسم الإعلام بالتغطية الإعلامية للنشاطات التي تعقدها المؤسسة وتقوم بتنفيذها أو تشارك بها، وذلك لتعزيز التواصل مع وسائل الإعلام، حيث تقوم الدائرة بنشر أخبار المؤسسة في وسائل الإعلام المقروءة والمسموعة والمرئية والإلكترونية، ويتولى مسؤولية إدارة الموقع الإلكتروني الخاص بالمؤسسة فيما يتعلق بنشر الأخبار والصور ومقاطع الفيديو، بالإضافة إلى إدارة موقع التواصل الاجتماعي عبر الفيس بوك والتويتر، كما يقوم القسم بإعداد التقارير الإخبارية عن مختلف النشاطات والتدريبات التي تقوم بها المؤسسة، إضافة إلى دعوة وسائل الإعلام لتغطية الدورات والنشاطات التدريبية واللقاءات وورشات العمل والدعوة إلى النشاطات والتواصل المستمر مع المتطوعين والرد على الرسائل والاستفسارات لخلق حالة تواصل دائم. ويقع على عاتق القسم أيضاً تصوير الفعاليات وتوثيقها وأرشفتها، بالإضافة إلى أرشفة الأخبار المنشورة في الصحف إلكترونياً، حيث يتم الاحتفاظ بها في أرشيف الدائرة الإلكتروني والورقي.

مهام الدائرة:

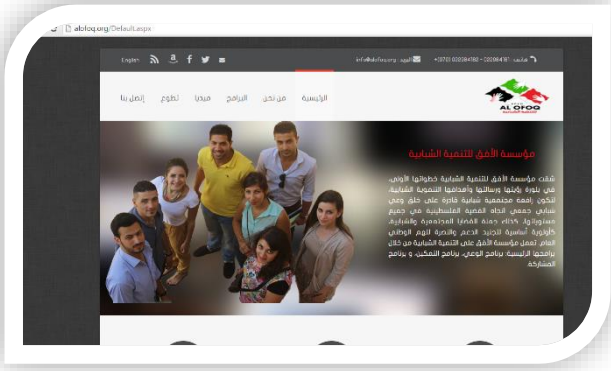
1. توثيق كافة الأنشطة والورشات واللقاءات التي تقوم بها المؤسسة أو تشارك بها.
2. تصوير الأنشطة وتوثيق الصور بشكل إلكتروني ومفهرس.
3. نشر الأخبار على صفحة المؤسسة الإلكترونية.
4. إرسال الأخبار إلى الصحف المحلية ووسائل الإعلام عبر الإيميل.
5. تسهيل وتنسيق إجراء المقابلات الصحفية.
6. القيام بأية مهام أخرى يكلف بها.

إن صفحة التواصل الاجتماعي بعنوان "مؤسسة الأفق للتنمية الشبابية" وهي الصفحة المختصة في نشر كافة نشاطات "الأفق" على مدار الساعة، ووسيلة للتواصل مع المستفيدين والمتطوعين من مختلف المحافظات، وواجهة لاستقبال كافة الأسئلة والاستفسارات المتعلقة بـ "الأفق". وما يميز الصفحة أنها على تزايد مستمر بأعداد المتابعين لها، حيث كانت أعداد المتابعين لها في العام 2014 بمقدار 3695، بينما بلغ عدد المتابعين لـ "الأفق" في صفحة التواصل الاجتماعي في العام 2015 / 4517.



من جهة أخرى فإن صفحة المؤسسة الرئيسية (الويب)، هي الصفحة الرسمية الرئيسية التي تعبر عن "الأفق" باللغتين العربية والإنجليزية، من أجل ضمان وصول الأفق إلى مختلف الثقافات في مختلف الأماكن. ولا شك في أن "الأفق" تعتمد إلى نشر كافة نشاطاتها على صفحة الويب أيضا باللغتين من أجل تمكين المتابعين من مختلف الثقافات للتعرف إلى "الأفق" ونشاطاتها بشكل أعمق.

كما أن النشاط الإعلامي لا يقتصر على الصفحات الإلكترونية لـ "الأفق"، بل تتعامل "الأفق" مع مختلف وكالات الأنباء والصحف المقروءة من أجل نشر رسالتها ورؤيتها إلى أكبر عدد ممكن من المتابعين. ومن أجل نشر إعلاناتها الرسمية.







(١١٧)/٢٢٣

مطلوب مدربون

مشروع تمكين وتوظيف الشباب الرياديين

ضمن مشاريع مؤسسة الأفق للتنمية الشبابية، تمكنت "الأفق" من تمويل مشروع (تمكين وتوظيف الشباب الرياديين) من المصرف العربي للتنمية الاقتصادية في أفريقيا وإدارة البنك الإسلامي. يهدف المشروع إلى تطوير قدرات الشباب وتهيئتهم لسوق العمل واحتضان الأفكار الإبداعية والريادية لدى الشباب، والعمل على توفير فرص عمل سريعة وإنشاء مشاريع صغيرة، بما يشمل المرحلة التدريبية في موضوعات مهارات الريادة وإدارة المشاريع والتمكين في السوق، والتدريب المهني بالممارسة. يبحث المشروع عن مدربي مهارات في القضايا الرئيسية التالية: (التفكير الإبداعي، التفكير النقدي، الاتصال الفعال والعمل كفريق، إدارة المشاريع الصغيرة وتطويرها، دراسة احتياجات السوق، التخطيط الإداري والمالي وأعمال التسويق، العمل الوظيفي، والريادة) للعمل على تهيئة مجموعات من الطلبة الجامعيين الخريجين أو الذين هم على وشك التخرج.

منطقة العمل: - محافظة رام الله والبيرة

1. **مدرب عدد (6):**

المهام الرئيسية:

- العمل على مراجعة المادة التدريبية المقترحة وتطويرها.
- تجهيز خطة تدريبية واضحة وتحديد الاحتياجات التدريبية اللازمة.
- تنفيذ التدريب للمجموعات وبشكل دوري على طول فترة المشروع.
- تنفيذ زيارات ميدانية وفق احتياجات المشروع.

متطلبات الوظيفة:

- درجة علمية معترف بها في أحد تخصصات العلوم الانسانية. (يطلب تسليم الشهادة أو الإفادة الجامعية عند المقابلة).
- خبرة عملية في التدريب والعمل المباشر في التنمية البشرية والاجتماعية. (يطلب تسليم شهادات الخبرة عند المقابلة).
- معرفة بمنهجية وتقنيات التعلم النشط.
- معرفة بأساليب التربية الانمائية.

للاطلاع على باقي التفاصيل المذكورة أعلاه ومتطلباتها يرجى زيارة موقع الجمعية الرسمي على الرابط التالي:

www.alofoq.org

وعلى كل من يجده في نفسه القدرة والكفاءة إرسال السيرة الذاتية ونموذج دليل تدريب / للمدربين على العنوان الإلكتروني التالي:

info@alofoq.org

- أعلى العنوان التالي بالطرف المثلق، رام الله، شارع القدس - مقابل عرابي للسيارات، عمارة الجمهوري ط 1.
- تقبل السير الذاتية عبر البريد الإلكتروني فقط حتى موعد أقصاه يوم الثلاثاء بتاريخ 2015/9/29 الساعة الحادية عشرة ليلاً. سيتم الاتصال فقط بالأشخاص المؤهلين لدخول المقابلة، وتعتذر المؤسسة مقدماً لمن لم يحالفهم الحظ.

الوسائل الإعلامية التي نتواصل معها في المؤسسة ومن بينها عدد بيننا وبينهم شراكات وتفاهمات:

الرقم	اسم المؤسسة	العنوان الإلكتروني	الايمل
1	وكالة وفا الإخبارية	www.wafa.ps	news@wafa.ps
2	وكالة معا الإخبارية	www.maannews.net	news@maannews.net
3	شبكة فلسطين الإخبارية	www.pnn.ps	monjid@pnn.ps
4	وكالة دنيا الوطن	www.alwatanvoice.com	news@alwatanvoicemail.com
5	جريدة القدس	www.alquds.com	contact@alquds.com
6	جريدة الأيام الفلسطينية	www.al-ayyam.ps	news@al-ayyam.ps
7	جريدة الحياة الجديدة	www.alhaya.ps	news@alhaya.ps
8	تلفزيون فلسطين	www.pbc.ps	Pbcnews1@hotmail.com
9	راديو بيت لحم 2000	www.rb2000.ps	news@rb2000.ps

جمعية الأفق للتنمية الشبابية		
وزارة الداخلية الفلسطينية	جهة التسجيل	التسجيل القانوني
RA-22790-S	رقم التسجيل	
أيار 2012	تاريخ التسجيل	العنوان والتواصل
فلسطين/رام الله - شارع القدس	المقر الرئيسي	
+972-2-298-4161/2	الهاتف	
+972-2-298-4160	الفاكس	
http://www.alofoq.org	الموقع الإلكتروني	جهة الإتصال
info@alofoq.org	البريد الإلكتروني	
د. محمد محمود	الاسم	
المدير التنفيذي	المسمى الوظيفي	
mfararja@alofoq.org	البريد الإلكتروني:	
+970-(0)-59-2877777	الهاتف:	